



- LE RÉSEAU DES ENTREPRISES EN SANTÉ

REPOSITIONNEMENT DU GP²S DANS UNE APPROCHE CENTRÉE SUR LES BESOINS DES EMPLOYEURS

Objectifs: santé des individus et productivité des organisations — intervenir vite et bien au Québec

Moyens: poser un regard et favoriser des gestes structurants dans le domaine

Stratégie: mobiliser, faciliter et favoriser le développement et le transfert de connaissances

- GÉNÉRER UN ENVIRONNEMENT FACILITANT POUR L'EMPLOYEUR
- FAVORISER LA COHÉRENCE ET LA CONVERGENCE DES ACTIONS



MIEUX COMPRENDRE LES BESOINS DES EMPLOYEURS POUR MIEUX LES SOUTENIR

		BESOINS / OBJECTIFS	APERÇU DES ACTIONS DU GP ² S <small>AUTOMNE 2009 - HIVER 2010</small>	DTC
1	NON CONSCIENCE	Mobiliser les décideurs Éveiller les décideurs Informers	Présentations, conférences, rassemblements divers avec décideurs Présence médiatique	WEB – VIGIE – CODÉVELOPPEMENT – TRANSFERT DE CONNAISSANCES PME / GRANDE ENTREPRISE – SYNDIQUÉS – QC / CANADA / USA – PRODUCTION / SERVICES – MULTITÊTE / MULTITECHNIQUE – GOUV. / OBNL / PRIVE DÉVELOPPEMENT ET TRANSFERT DE CONNAISSANCES / PROJETS PILOTES®
2	CONSCIENCE	Informers Accompagner Réseauter Diagnostiquer Mobiliser les décideurs internes	Sessions d'information Références dans le domaine Argumentaires de « vente » Évolution du marché	
3	PRÉPARATION	Outils Connaître les meilleures pratiques Réseauter Former Fournir des indicateurs Mobiliser l'organisation	Norme (Qc + CAN) Suivis d'implantation/réseautage Formation/norme Manuel d'accompagnement et outils génériques Sessions d'échanges Répertoire et reconnaissance des FDS Accompagnement de premier niveau, en groupes Indicateurs génériques	
4	IMPLANTATION	Accompagner Réseauter Outils Former Valoriser Connaître les meilleures pratiques	Sessions d'échanges et de codéveloppement Reconnaissance/valorisation Transfert de connaissances Formation sur la norme	
5	MAINTIEN	Renouveler la mobilisation Éviter la rechute Mesurer les impacts	Meilleures pratiques Transfert de connaissances sur l'évaluation et le maintien de la mobilisation	

Inspiré de O'Donnell et Prochaska